御社の成長を、
最も現実的に支える
実行型コンサルティングパートナー

M

Mission Oriented Group

報告書の納品で終わらない。現場での実行と定着まで責任を持ちます。

日本進出・オープンイノベーション

営業生産性の向上

人事・成果管理

CONTENTS

目次 — MOG Consulting 会社紹介

01 会社概要 & ミッション

02 コアメンバーのご紹介

03 お客様が抱える3つの課題

04 MOGの事業領域

ABOUT US · 01

MOGは、韓国と日本をつなぐ実行型コンサルティングファームです

法人名	株式会社モグC&I (MoG C&I Co., Ltd.)
設立	2022年2月3日 法人設立（5年目）
Mission	Mission Oriented Group · Empowering Your Growth
専門分野	営業革新・組織開発・日韓クロスボーダー進出
所在地	ソウル特別市江南区テヘラン路418、11階1103号
Web	mogcni.co.kr（韓・英・日 3ヶ国語）

ソウルジャパンクラブ（SJC）経営委員会の**唯一の韓国人メンバー**として、年2〜3回の日韓ビジネスセミナーを企画・運営しています。

OUR TEAM · 02

現場経験・学問的な深さ・グローバルネットワークを備えた専門家チーム

JS

卞柱成（ビョン・ジュソン）

代表 / CEO

- 横浜国立大学教育学部卒（東アジア近現代経済史専攻）
- 元）LiB Consulting Tokyo Chief Consultant
- 現）ソウルジャパンクラブ経営委員会メンバー
- 著書6冊（日韓ビジネス・組織・営業）

KT

クァク・テヨン

副社長

- 元）グローバル戦略コンサルティング Kearney Manager
- 元）Persolkelly Consulting Group Head
- 元）LiB Consulting Chief Consultant
- 日韓クロスボーダーディールを多数遂行

JY

イ・ジュヨル

顧問 / Business Advisor

- 現）スペイン・モンドラゴン大学教授 TeamPreneurship Center Head
- 元）湖西大学ベンチャー技術創業大学院 教授
- 元）KMAC DIPSコンサルティング10年（Consulting of the Year 受賞）
- スタートアップアクセラレーティング・OI専門

PAIN POINTS · 03

御社は今、この3つの問題を抱えていませんか？

01

日本市場に、どう入ればいいのか分からない

- CVC・パートナーネットワークの不在で、進出戦略の見通しが立たない
- 現地の文化・ビジネス慣行への理解が不足している

02

営業チームは走っているのに、成果が出ない

- 営業が個人のスキルに依存し、プロセスが見えない
- なぜ売れないのか、原因の診断ができない

03

目標はあるのに、チームが同じ方向に動かない

- 組織目標と個人の業務がつながっていない
- 成果管理の仕組みがなく、評価・動機づけが難しい

MOG Consultingは、この3つの課題を診断から定着まで、共に解決します。

SERVICE MAP · 04

MOGの事業領域 — 5つのサービスが1つの成長サイクルをつくります

01

日本進出・オープンイノベーション

進出準備教育からCVCマッチング、法人アフターケアまでEnd-to-End

02

営業生産性の向上 (Sales DIPS)

営業プロセスの可視化 → 仮説検証 → 学習する組織へ

03

人事制度・成果管理

目標設定・評価・報酬・組織文化を統合設計

04

アメーバ経営

部門別採算の可視化で全員参加型経営を構築

05

教育・講演

HR・営業・日本進出の実務講演とワークショップ

コンサルティングで検証した方法論を教育・コンテンツとして資産化し、教育が再びコンサルティングにつながる好循環構造

診断 → **設計** → **運用伴走** → **定着・内在化**

設計で終わりません — 現場に定着するまで、共に進みます。

OUR DIFFERENTIATION · 05

実行型コンサルティング — 報告書ではなく、変化を納品します

MOG 実行型コンサルティングの定義

1. **カスタム設計**
   御社の規模・文化に合わせたカスタマイズ制度設計

2. **運用伴走**
   設計後も現場の運用を共に回し、定着を支援

3. **課題解決**
   運用中に発生する想定外の課題まで、最後まで解決

問題解決の5大アプローチ — 人事の問題も、人事だけでは解きません

① 法的リスクの点検	労務・契約リスクをまず確認
② 制度の改善	評価・報酬・規定の構造再設計
③ 人の育成	管理者コーチング・メンバーのスキル強化
④ 戦略の設計	事業戦略と組織運営の整合
⑤ 人事以外のソリューション	営業・プロセスなど隣接領域まで拡張

TRACK RECORD · 06

実績と知識資産が、方法論の深さを証明します

20+
累計コンサルティングクライアント

10年+
日系企業の人事・組織コンサルティング

15年+
現場営業コンサルティング経歴（LiB→MOG）

10件+
日本関連プロジェクトの遂行

主な遂行経験

- 在韓日系企業向けの人事・組織・営業コンサルティングを多数遂行（製造・素材・保険・ヘルスケア・商社）
- 韓国の大手・中堅企業・スタートアップ向けの営業革新・成果管理・日本進出支援
- 政府・機関連携：情報通信産業振興院（NIPA）SW高成長クラブ 専門メンター
- 日・韓・東南アジア3ヶ国のビジネスネットワークに基づくクロスボーダープロジェクト

NEXT STEP · 07

今、ご一緒に始めましょう

01

無料相談のお申し込み

お問い合わせから1〜2日以内に
担当者よりご連絡いたします

→

02

現状診断ミーティング

御社の課題を把握し、
最適なソリューションをご提案します

→

03

カスタム提案書のご提出

プロジェクトプランと
日程・費用をご案内いたします

contact@mogcni.co.kr · mogcni.co.kr

ありがとうございました

教育・コンサルティングに関するお問い合わせは、下記までお願いいたします。



MOG Consulting

contact@mogcni.co.kr・mogcni.co.kr

© 2026 MoG C&I Co., Ltd. All rights reserved.